

FLOW OPEN · SZKOLENIE ONLINE · JĘZYK POLSKI

# Mastering *Strategic OKR* Implementation

Program dla lidererek, które chcą  
przekuć ambicje w mierzalne wyniki i  
zająć należne im miejsce przy  
strategicznym stole.

**START**  
14.04.2026**FORMAT**  
6 × 2h online**INWESTYCJA**  
3 999 zł**ZAPISZ SIĘ TERAZ**

## DLACZEGO OKR?

## Strategia istnieje ale to egzekucja jest problemem.

Większość organizacji ma misję, wizję i strategię. Problem w tym, że zatrzymują się właśnie w tym miejscu. Zespoły pracują intensywnie, ale każdy w innym kierunku. Cele ustalane są raz w roku i zapomniane po pierwszym kwartale. Priorytety rozmywają się, bo wszystko wydaje się "pilne i ważne". Efekt? Dużo aktywności, mało rzeczywistych wyników. **OKR (Objectives & Key Results)** to prosty system, który zamienia strategię w codzienne działanie i jednocześnie angażuje w jej realizację całą organizację.

**Strategia tylko na papierze**

Piękna prezentacja dla zarządu, a zespół nie wie co z niej wynika dla ich codziennej pracy. **OKR zamykają tę lukę.**

**Brak skupienia, wszystko jest ważne**

Gdy wszystko jest priorytetem, nic nim nie jest. **OKR wymuszają wybór. Max. 3-5 celów na kwartał, zero rozproszenia.**

**Brak rozliczalności i monitorowania**

Cele wyznaczane raz w roku i zapomniane do następnego. **OKR budują rytm regularnych check-inów i kulturę wyników.**

**Niskie zaangażowanie zespołu**

Ludzie angażują się w cele, które sami współtworzą. **OKR włączają cały zespół w proces planowania, nie tylko zarząd.**

## DLACZEGO OKR-Y DZIAŁAJĄ

## 5 supermocy skutecznej liderki - dlaczego OKRy działają?

**1 Fokus**

Przestajesz robić wszystko na raz. OKR wymuszają wybór 3-5 priorytetów na dany okres czasu.

**2 Spójność**

Każdy w organizacji pracuje w tym samym kierunku. Od zarządu po zespoły operacyjne - wszyscy wiedzą na co wpływa ich praca i nad czym pracują inne zespoły.

**3 Zaangażowanie**

Ludzie angażują się w cele, które sami współtworzą. OKR zastępują rozkazy rozmową o priorytetach - motywacja płynie z wewnątrz, a nie z zewnątrz.

**4 Monitoring**

Krótkie cykle przeglądów zamiast rozliczenia raz w roku. Problemy wychodzą na jaw wcześniej, jest czas na reakcję, zanim koszty naprawy staną się nieproporcjonalnie wysokie.

**5 Ambicja**

OKR zachęcają do celów, które naprawdę rozwijają organizację. 70% realizacji ambitnego celu jest więcej warte niż 100% łatwego.

## PROGRAM KURSU

## 4 moduły · 6 sesji · 2h każda

6

SESJI LIVE-ONLINE

12h

ŁĄCZNY CZAS NAUKI

4

MODUŁY TEMATYCZNE

PL

## 01 Podstawy i struktura OKR

Historia i ewolucja metodyki: od Intel przez Google do dzisiejszych liderów rynku. Jak formułować ambitne Cele i mierzalne Kluczowe Rezultaty. Najczęstsze błędy i jak ich unikać.

## 02 Spójność strategiczna i przywództwo przez OKR

Kaskadowanie celów i łączenie różnych poziomów organizacji. Jak inspirować i prowadzić zespół przez zmianę. Studium przypadku firm globalnych: budowanie alignmentu w praktyce.

## 03 OKR w działaniu - innowacja, zmiana i doskonałość operacyjna

Zarządzanie zmianą przez pryzmat OKR. Osadzanie OKR w codziennych procesach. Cykl monitorowania: check-iny, tracking, ciągłe doskonalenie.

## 04 Skalowanie OKR i wzrost całej organizacji

Zaawansowane taktyki dla złożonych wyzwań organizacyjnych. Jak utrzymać kulturę OKR w miarę skalowania. Grading & Reflecting: ocenianie cyklu i wnioski na kolejny kwartał.

**Gotowa, żeby zacząć?** Program startuje **14 kwietnia 2026**. Liczba miejsc ograniczona.

[ZAPISZ SIĘ →](#)

## DLA KOGO JEST TEN PROGRAM

## Profile uczestników

**Liderki i menedżerki**

Każdego szczebla, szukające narzędzi do zarządzania przez cele i budowania kultury wyników

**Specjalistki ds. strategii**

Odpowiedzialne za egzekucję planów strategicznych i operacjonalizację wizji organizacji

**Agentki zmiany**

Prowadzące projekty transformacji i inicjatywy innowacyjne w swoich organizacjach

**Przedsiębiorczynie**

Chcące skalować swój biznes w oparciu o ambitne, mierzalne cele

**Menedżerki średniego szczebla**

Przekładające strategię firmy na konkretne zadania dla swoich zespołów

**Dyrektorki i kadra wyższa**

Dążące do poprawy spójności i efektywności przez nowoczesne zarządzanie celami

CO SIĘ ZMIENIA

## Jak wygląda organizacja po wdrożeniu OKR

PRZED OKR		PO OKR
Każdy pracuje na swoich zadaniach, nikt nie wie co robią inni.	→	Pełna transparentność - cele i postępy są jawne dla całej organizacji.
Lista 50 priorytetów, które są równie ważne.	→	Kilka priorytetów na kwartał, na których skupia się cała firma.
Strategia to dokument w szufladzie, który nie ma dużo wspólnego z praktyką.	→	Każdy wie jak jego codzienna praca wpływa na realizację strategii.
Cele narzucane z góry, zespół ich nie czuje albo nie rozumie.	→	Cała firma współtworzy OKR-y - zaangażowanie wynika z poczucia sprawczości, nie z premii.
Rozliczanie raz w roku, gdy jest już za późno na korektę.	→	Krótkie cykle - regularny przegląd postępów, czas na szybką reakcję, minimalizowanie kosztów korekty.

NAJCZĘSTSZE PYTANIA

## Masz wątpliwości? Mamy odpowiedzi.

### Nigdy nie pracowałam z OKR. Czy sobie poradzę?

Program zaczyna się od podstaw. Nie zakładamy żadnej wcześniejszej znajomości metodyki, wręcz przeciwnie, brak nawyków często ułatwia naukę.

### Czy moja firma musi być gotowa na OKR?

Nie. Wiele uczestniczek przychodzi po to, żeby najpierw zrozumieć OKR samodzielnie, a potem skutecznie przekonać do nich swoją organizację.

### Pracuję w małej firmie. Czy OKR ma sens?

Tak. W mniejszych organizacjach OKR wdraża się szybciej i efekty widać natychmiast. W dużych firmach rekomendujemy start od pilotażu w jednym zespole.

### Czy wdrożę OKR samodzielnie po programie?

To jest dokładnie cel tego programu. Wychodzisz z gotowym planem wdrożenia, narzędziami i wiedzą żeby zrobić to samodzielnie.

### Nie jestem na stanowisku dyrektorskim. Czy to dla mnie?

Tak. OKR wdrażają menedżerki średniego szczebla równie często jak zarząd, a wręcz zazwyczaj to właśnie do nich delegowane są zadania operacyjne związane z wdrożeniem OKR.

### Ile czasu zajmie mi program poza sesjami?

Sesje trwają 4 godziny tygodniowo - dwa spotkania po 2 godziny. Między nimi krótkie zadania domowe do samodzielnego wykonania.

## TRENERKA PROGRAMU

**Karolina Krawczyk-Długołęcka**

ZAŁOŻYCIELKA &amp; CEO @FLOW · MENEDŻERKA · CERTYFIKOWANA LIDERKA OKR · OKR CHAMPION

Karolina spędziła ponad 10 lat na stanowiskach menedżerskich i lidarskich w branży finansowej i technologicznej. W tym czasie przeprowadziła wdrożenie OKR w 200-osobowej organizacji, a następnie nadzorowała ten proces w kilkunastu krajach jako Champion domeny technologicznej.

Jest jedną z nielicznych trenerek w Polsce posiadających **certyfikat Measure What Matters** - programu stworzonego przez Johna Doerra, który wprowadził OKR do Google. W swojej pracy łączy praktyczne doświadczenie wdrożeniowe z podejściem opartym na rzetelnej wiedzy, dlatego zależy jej, by treści przekazywane podczas szkoleń miały mocne podstawy naukowe i badawcze.

#OKRChampion

#15krajów

#sektorfinansowy

#Agile

#MeasureWhatMatters

## SPRAWDZONA METODYKA

**OKR w najlepszych organizacjach świata**

Objectives& KeyResults to nie eksperyment. To dojrzały system zarządzania celami stosowany przez firmy, które zdefiniowały nowoczesny biznes.

GOOGLE

INTEL

LINKEDIN

ADOBE

SPOTIFY

TWITTER

## ALTERNATYWNY KOSZT

**Ile kosztuje zewnętrzny konsultant OKR?**

Rynkowa stawka doświadczonego konsultanta OKR to ok. 2 000 zł netto dziennie. Typowe wdrożenie trwa kilka miesięcy. Udział w programie daje Ci tę samą wiedzę i narzędzia do samodzielnego wdrożenia.

VS

## ZEWNĘTRZNY KONSULTANT

**50 000+ zł**

szacunkowy koszt wdrożenia

## TEN PROGRAM

**3 999 zł**

wiedza i narzędzia na lata

**Pierwsza edycja, kameralna grupa**

Dołączasz do wyjątkowej grupy pierwszych uczestniczek. Bezpośredni kontakt z trenerką, więcej przestrzeni na Twoje pytania i sytuacje z Twojej organizacji.

INWESTYCJA

## Cennik i zakres oferty

CENA PROGRAMU

# 3 999 zł

brutto / osoba - VAT wliczony

W CENIE ZAWARTE

- › Dostęp do 6 sesji live-online (6 × 2h)
- › Ekskluzywne e-booki i szablony OKR
- › Spersonalizowane wskazówki do zadań
- › Dostęp do zamkniętych grup dyskusyjnych
- › Oryginalny certyfikat uczestnictwa FLOW

JAK SIĘ ZAPISAĆ

## Dołącz do programu już dziś

### Zarezerwuj miejsce - liczba uczestniczek ograniczona

Wyślij e-mail, a potwierdzimy dostępność i rezerwację w ciągu 24 godzin. Start: **14 kwietnia 2026**.

[hello@flow-leaders.com](mailto:hello@flow-leaders.com) [flow-leaders.com](https://flow-leaders.com)

@flow.leaders · LinkedIn: /flow-leaders/

[NAPISZ DO NAS →](#)